

UTILISER L'EQ-i POUR LE RECRUTEMENT

Durée: 3.50 heures (0.50 jours)

Modalités : Distanciel

Profils des apprenants

- Les postes de management, direction d'équipe ou supervision.
- Les fonctions requérant des compétences relationnelles, une gestion de stress solide ou une forte adaptabilité.
- Les rôles stratégiques où les enjeux humains sont élevés (comités exécutifs, projets transverses, coordination internationale...).

Prérequis

- Etre Certifiés EQ-i 2.0 / EQ 360

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations (présentiel ou en distanciel). L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référente handicap Ana Borges (01 40 20 21 22 - ana.borges@ifod-cie.fr).

Délais d'accès à la formation : 11 jours

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les bonnes pratiques et les limites de l'utilisation de l'EQ-i pour le recrutement.
- Savoir identifier les compétences émotionnelles pertinentes pour un poste donné.
- Apprendre à structurer un entretien comportemental à partir des résultats EQ-i.
- Savoir rédiger un rapport d'aide à la décision conforme aux exigences RH.
- Intégrer l'EQ-i dans un processus de recrutement éthique, équitable et respectueux des candidats.

Contenu de la formation

- Une demi-journée de formation (3h30) qui aborde les thèmes suivants :
- Analyse approfondie de profils EQ-i « candidats » (cas pratiques)
- Interprétation orientée "performance et comportements au travail"
- Construction d'un guide d'entretien basé sur l'EQ-i
- Questions basées sur les 15 compétences émotionnelles
- Intégration du diagnostic dans un processus global de sélection
- Accès à la plateforme Digiforma pour retrouver les essentiels de la formation

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Tout au long de la formation, le formateur s'appuiera sur des supports de formations partagés avec les stagiaires (présentations powerpoint, vidéos, articles, bibliographie etc).
- Les modules de formation en collectif à distance seront effectués grâce à des outils de réunions à distance (Zoom, Microsoft Teams).
- Les contenus e-learning seront accessibles depuis l'espace extranet individuel du participant sur Digiforma.

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- En amont de la formation, envoi d'un questionnaire de pré-positionnement pour évaluer les compétences du participant
- Émargement électronique des présences des participants par demi-journée
- En fin de formation, il est remis à chaque participant(e) une attestation de fin de formation

Équipe pédagogique

Cette formation sera animée par :

- Lucie Lauras, Coach Certifiée EQ-i

Plus d'infos sur : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

Suivi qualité

Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant. Un questionnaire à froid est également envoyé 3 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.