

CERTIFICATION CSI®

Durée: 3.50 heures (jours)

Modalités : Formation à distance

Profils des apprenants

- Formateurs
- Coachs
- Consultants
- Toute personne en charge de la gestion qualité et/ou organisation d'un organisme de formation ou prestataire de formation

Prérequis

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations (présentiel ou en distanciel). L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référente handicap Ana Borges (01 40 20 21 22 - ana.borges@ifod-cie.fr).

Délais d'accès à la formation : 10 jours

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et interpréter efficacement les différents styles face au changement
- Renforcer les compétences en leadership et en gestion du changement avec le CSI®
- Améliorer la communication et la collaboration
- Favoriser l'innovation et la résilience
- Obtenir des outils et ressources pour proposer des formations et accompagnements autour du CSI®

Contenu de la formation

- Évaluation CSI®
 - Auto-évaluation (Environ 15 minutes en ligne) – 22 questions
 - Découverte de son rapport CSI® personnalisé pour identifier son style face au changement dominant
- Guide de facilitation CSI® téléchargeable
- Modules digitaux préparatoires sur le CSI® avec QCM - Zoom sur les 3 styles de changement :
 - Conservateurs : Préfèrent les structures existantes, optent pour des changements progressifs et posent des questions détaillées. Ils peuvent sembler prudents mais sont essentiels pour assurer la stabilité.
 - Pragmatistes : Explorent la structure, agissent comme médiateurs et catalyseurs. Ils préfèrent les changements qui servent au mieux la fonction. Ils sont perçus comme raisonnables et flexibles.
 - Créateurs : Remettent en cause la structure, apprécient le risque et l'incertitude. Ils préfèrent des changements rapides et radicaux, et sont souvent les penseurs originaux.
- Session collective à distance (classe virtuelle d'1h30) CSI® avec votre Formateur :
 - Discussion et clarification des résultats
 - Présentation de la formation CSI® à déployer auprès de vos clients
 - Plan de développement personnalisé
- QCM de validation des acquis en fin de parcours
- Parcours digital hébergé sur la plateforme DIGIFORMA. L'accès aux ressources est garanti 1 an.

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

SAS IFOD au capital de 3 000€ - Siège social : 7 Rue d'Astorg, 75008 Paris | 01 40 20 21 22 | infos@ifod-cie.fr
 RCS : Paris B 797696655 | SIRET : 79769665500035 | CODE APE : 8559A | N° D'ORGANISME DE FORMATION : 11755093375 auprès de la
 préfecture IDF.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état. N° TVA INTRACOMMUNAUTAIRE : FR67797696655 - www.ifod.fr

- Tout au long de la formation, le formateur s'appuiera sur le parcours digital et des supports de formations partagés avec les stagiaires (présentations powerpoint, vidéos, articles, bibliographie etc)
- Les modules de formation en collectif à distance seront effectués grâce à des outils de réunions à distance (Zoom, Microsoft Teams)
- Les contenus e-learning seront accessibles depuis l'espace extranet individuel du participant sur Digiforma

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- En amont de la formation, envoi d'un questionnaire de pré-positionnement pour évaluer les compétences du participant
- QCM en ligne après la formation en groupe pour validation de la certification (le participant doit obtenir 70% de bonnes réponses pour obtenir la certification)
- Émargement digital des présences des participants réalisé sur Digiforma
- Suivi du travail asynchrone sur la plateforme Digiforma
- En fin de formation, il est remis à chaque participant(e) l'attestation de fin de formation précisant le niveau d'acquisition des compétences et des connaissances en cohérence avec les objectifs visés.

Équipe pédagogique

Lucie Lauras, Formatrice et Coach Certifiée

Plus d'infos sur : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

Suivi qualité

Un questionnaire de prépositionnement sera envoyé aux participants avant la session collective. Un questionnaire de satisfaction à chaud sera partagé à l'issue de la session collective ainsi qu'un questionnaire à froid 6 mois après la fin de la formation.