

## L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - CERTIFICATION EQ-i

Obtenez la certification IE la plus utilisée au Monde :



<b>Pour qui ?</b>	Coach/Formateur, Responsable/Directeur RH, Psychothérapeute, Consultant en management et/ou Stratégie * La certification EQ-i permet d'obtenir des crédits CCEU pour renouveler ou obtenir l'accréditation ICF (Compétences de base : 9.25 & autres ressources : 6.75)
<b>Prix :</b>	Possibilité de prise en charge par les OPCA / FIFPL
<b>Nombre d'heures :</b>	20 heures au total

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À la fin du programme de certification, vous serez en mesure de :

- Positionner l'IE comme vecteur de performance individuelle et collective
- Comprendre les fondements de l'EQ-i et de l'EQ 360
- Interpréter les résultats des rapports EQ-i 2,0 et EQ 360
- Administrer l'EQ 2.0 -i et l'EQ 360
- Suivre une approche structurée de restitution et de feedback
- Expliquer les avantages de cet outil à vos clients

### CERTIFICATION

Qu'est ce que la certification comprend ?

- L'accès aux ressources de l'EQ-i 2.0 et de l'EQ 360 et de l'intelligence émotionnelle en général
- L'accès à votre propre portail en ligne où vous pouvez administrer les questionnaires et télécharger les rapports EQ-i et EQ-i 360.
- Deux rapports gratuits (un à l'obtention de la certification, un second au moment de la première commande)
- Un certificat vous autorisant le droit d'acheter et d'administrer l'EQ-i 2.0 et EQ 360
- Des ateliers mensuels gratuits (à distance) sur des sujets spécifiques de l'EQ-i

## MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES et D'ENCADREMENT

- Questionnaire EQ-i en ligne – environ 30 minutes
- Une session (par téléphone) de restitution de votre EQ-i – 1 heure
- Modules 1 à 3 : formation individuelle en e-learning – 1h30
- Modules 4 à 7 : formation en groupe (à distance) avec un formateur certifié – 2 jours
- Module 8 : Examen de certification en ligne – 2h
- Feuille de présence, évaluation et certificat de fin de formation

## PROGRAMME

<b>Module 1 : Introduction</b>	Définition de l'Intelligence Emotionnelle Compréhension de l'évolution et de l'importance de l'Intelligence Emotionnelle Compréhension du fonctionnement de l'EQ-i 2.0 Compréhension des 5 composantes et des 15 sous-échelles de l'EQ-i 2.0
<b>Module 2 : La science derrière l'EQ-i 2.0</b>	Identification des styles de réponse (cohérents, contradictoires, incohérents ...) Validité et fiabilité de l'EQ-i Les différentes normes de l'EQ-i 2.0
<b>Module 3 : EQ-I 360</b>	Introduction au rapport EQ-I 360
<b>Module 4: Les sous-échelles en action</b>	Mise en application des sous-échelles dans des cas réels L'interaction entre les différentes les sous-échelles Formulation de questions efficaces pour faire ressortir le lien entre les sous-échelles
<b>Module 5: Interprétation et Feedback</b>	Interprétation d'un rapport, y compris l'identification des indicateurs de style Entraînement à une session de debrief et de feedback Formulation de questions ouvertes et pertinentes Pratique de l'écoute active Les fondements éthiques de l'EQ-i 2,0 et de l'EQ 360
<b>Module 6: EQ-i 360</b>	Particularités et interprétation du rapport EQ-i 360
<b>Module 7: Soutien et adhésion</b>	Intérêts et champs d'utilisation de l'Intelligence Emotionnelle Comment obtenir soutien et adhésion à un programme basé sur l'Intelligence Emotionnelle ? Avantages de l'EQ-i 2.0 sur d'autres évaluations de l'IE Comment répondre face à la résistance et aux objections ?
<b>Module 8 : Plateforme informatique MHS</b>	Découverte de la plateforme MHS permettant d'administrer les questionnaires et de télécharger les rapports EQ-i et EQ-i 360
<b>Module 9 : Certification</b>	Préparation et questions autour de l'examen de certification